

**TARIFNA PRILOGA H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI BANČNIŠTVA SLOVENIJE ZA
OBDOBJE OD 1. 4. 2026 DO 31. 12. 2026**

**1. člen
(najnižje osnovne plače po tarifnih razredih)**

(1) Najnižja osnovna plača v posameznem tarifnem razredu znaša (mesečni znesek v evrih):

Tabela: 1

Tarifni razred Bruto znesek

I.	
II.	
III.	
IV.	846,20
V.	964,71
VI.	1.205,86
VII.	1.507,33
VIII.	1.808,80
IX.	2.170,57

(2) Najnižje osnovne plače iz zgornje tabele se uskladijo januarja 2027 za 90 % letne inflacije leta 2026 (letni indeks) glede na podatke, ki jih objavi Statistični urad Republike Slovenije.

**2. člen
(usklajevanje osnovnih plač)**

Način, roke in odstotek usklajevanja osnovnih plač pri delodajalcu se dogovori v kolektivni pogodbi pri delodajalcu ali s pisnim dogovorom med delodajalcem in sindikatom oziroma delojemalci na zboru delavcev, če pri delodajalcu ni organiziranega sindikata.

**3. člen
(dodatki za pogoje dela)**

(1) Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa:

Tabela: 2

– za nočno delo	50 %
– nadurno delo	30 %
– za delo v nedeljo	60 %
– za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu	60 %
– za delo v izmeni v popoldanskem ali nočnem času	1 % na dan
– za delo v soboto	1 % na dan
– za delo v deljenem delovnem času – prekinitvev dela ene ure in več	0,85 % na dan

- pripravljenost na delo na delovne dni 0,04 % na uro
- pripravljenost na delo na dela proste dni 0,06 % na uro

(2) Dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu:

Tabela: 3

- blagajniški riziko 0,3% na dan
- trezorsko soključarstvo ali hrambo šifer trezorja 0,2% na dan
- prevoz trezorskih vrednosti preko državne meje 0,3% na dan
- nošenje orožja 0,3% na dan
- delo v prostorih brez naravne osvetlitve 0,4% na dan

4. člen
(nadomestilo plače)

Za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe pripada delavcu nadomestilo plače v višini 90% njegove plače v preteklem trimesečju za polni delovni čas.

5. člen
(plačilo presežka neizkoriščenih ur)

Plačilo iz petega odstavka 91. člena te pogodbe se opravi v višini delavčeve urne postavke osnovne plače za pretekli mesec, povečane za 10%.

6. člen
(povračila stroškov v zvezi z delom)

(1) Znesek povračila stroškov prehrane med delom se določi s kolektivno pogodbo pri delodajalcu ali s splošnim aktom delodajalca, vendar ne v nižjem znesku, kot je delodajalec izplačal v novembru 2012.

(2) Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela znaša 100% zneska najcenejšega javnega prevoza.

(3) Kjer ni možen prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi, se delavcu obračunajo stroški za prevoženi kilometer v višini 15% cene litra motornega bencina (95 oktanov), vendar ne več kot določa vladna uredba o višini povračil stroškov, do najbližje postaje javnega prevoznega sredstva, od tam naprej pa pod pogoji in na način, določen v prejšnjem odstavku tega člena.

(4) Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu se določi v višini najmanj 2,00 eur na dan, ko delavec dela doma.

7. člen
(druge materialne pravice)

(1) Skladno s prvim odstavkom 68. člena te kolektivne pogodbe delodajalec izplača regres za letni dopust v višini najmanj 85% povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji.

(2) Za jubilejne nagrade za neprekinjeno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu pripada delavcu naslednji odstotek zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, in sicer:

- za 10 (deset) let 30 odstotkov,
- za 20 (dvajset) let 45 odstotkov,
- za 30 (trideset) let 60 odstotkov in
- za 40 (štirideset) let 75 odstotkov.

(3) S kolektivno pogodbo pri delodajalcu se lahko dogovorijo višji zneski jubilejnih nagrad.

(4) Na podlagi prvega odstavka 72. člena te kolektivne pogodbe pripada ob smrti delavca solidarnostna pomoč v višini 5.000,00 evrov

8. člen (bruto zneski)

Vsi zneski v tej kolektivni pogodbi in v tej tarifni prilogi so v bruto zneskih.

9. člen (veljavnost)

Tarifna priloga te kolektivne pogodbe se uporablja od 1. 4. 2026. Pogodbeni stranki se dogovorita, da bosta najkasneje do 31. 10. 2026 pristopili k pogajanju za novo tarifno prilogo. Če le-ta ni sklenjena do 31. 12. 2026, se ta tarifna priloga uporablja do sklenitve nove oziroma najkasneje do 31. 3. 2027.

Št. I2500001

Ljubljana, 16. marca 2026

EVA 2026-1611-0036

EDA 2026-5003920000-0001

Sindikat Nove Ljubljanske banke
Predsednik
Miran Marentič

Združenje bank Slovenije
Predsednik NS ZBS
Blaž Brodnjak

Direktorica
mag. Stanislava Zdravec
Capriolo

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je izdalo potrdilo št. 02047-6/2005-2611-30 z dne 18. 3. 2026 o vpisu te tarifne priloge v evidenco kolektivnih pogodb.