

SINDIKAT BANČNIŠTVA SLOVENIJE
Dunajska cesta 21
1000 Ljubljana

PRAVILNIK
O PRAVNI POMOČI
ČLANOM SINDIKATA BANČNIŠTVA SLOVENIJE

Ljubljana, 29.9.2009

Na osnovi 25. člena Statuta Sindikata bančništva Slovenije, Dunajska cesta 21, Ljubljana je Republiški odbor SBS 48. seji 29.9.2009 sprejel

PRAVILNIK O PRAVNI POMOČI **ČLANOM SINDIKATA BANČNIŠTVA SLOVENIJE**

Splošne določbe

1. člen

- (1) Sindikat bančništva Slovenije (v nadaljevanju: SBS), zagotavlja skladno s statutom in tem pravilnikom pravno zastopanje svojih članov v postopku varstva njihovih pravic iz delovnega razmerja. Ta pravilnik ureja tudi brezplačno pravno pomoč ter pogoje, pod katerimi je delavec v postopku dolžan delno ali v celoti plačati stroške pravne pomoči.
- (2) S tem pravilnikom se ureja način zagotavljanja pravne pomoči ter medsebojne pravice in obveznosti udeležencev v delovnem sporu in sicer:
 - a.) delavca v postopku,
 - b.) sindikata banke,
 - c.) strokovne službe SBS in
 - d.) pooblaščenih odvetnikov
- (3) Razmerja med delavcem, sindikatom in odvetnikom se urejajo s pooblastilom, ki se sklepa in podpisuje pred začetkom delovnega spora. Pooblastilo je priloga temu pravilniku.
- (4) Besede »odvetnik«, »član«, »predsednik« in »delavec« se v tem pravilniku uporabljajo za moški in ženski spol.
- (5) Temeljni pogoj za brezplačno pravno pomoč, ki jo članu nudi pooblaščen odvetnik SBS, je redno plačana sindikalna članarina za najmanj zadnjih šest mesecev pred nastankom delovno pravnega spora in drugi pogoji, ki so določeni s tem pravilnikom.

2. člen

Pooblaščene odvetnike izbere predsednik SBS in strokovna služba SBS. Če delavec sam izbere odvetnika, mora pridobiti predhodno soglasje od predsednika SBS, ki podpiše izbranemu odvetniku pooblastilo za zastopanje za konkretni delovni spor. Če predhodno delavec ne pridobi soglasja in pooblastila, krije sam stroške zastopanja v sporu.

3. člen

- (1) Če delavec, ki ga v sporu zastopa pooblaščen odvetnik SBS, ni več zaposlen v banki ali hranilnici, v kateri je nastal delovni spor, je obvezen še naprej plačevati sindikalno članarino SBS-u. Ta obveznost traja do pravnomočnega zaključka postopka.
- (2) Če je delavec prijavljen na zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba in ne prejema denarnega nadomestila zaradi brezposelnosti, je na podlagi vloge in odločitve predsednika SBS, začasno oproščen plačila članarine. Ko delavec prejme denarno nadomestilo kot brezposelna oseba ali se ponovno zaposli, se obveznost plačila članarine nadaljuje do dokončanja delovnega spora.
- (3) V primeru, da delavec v sodnem, arbitražnem ali alternativnem postopku uspe in se mu za čas brezposelnosti zaradi nezakonite odpovedi pogodbe o zaposlitvi delno ali v celoti prizna odškodnina za čas brezposelnosti ali delovna doba ter izplačilo plače, je dolžan poravnati članarino za nazaj, za čas neplačevanja članarine.

4. člen

Delavec je dolžan odvetniku in SBS predložiti dokazilo o plačani sindikalni članarini (plačilne liste za zadnjih 6 mesecev) ali kopije položnic ali potrdilo Zavoda za zaposlovanje o prejemanju denarnega nadomestila za primer brezposelnosti.

Zagotavljanje pravne pomoči in zastopanje odvetnika

5. člen

- (1) Brezplačna pravna pomoč in strokovno svetovanje obsega: področje delovnih razmerij in tiste pravice pokojninsko invalidskega zavarovanja, zdravstvenega varstva, varstva v primeru brezposelnosti in drugih področij socialnega varstva, ki so v neposredni povezavi z delovnim razmerjem.
- (2) Uresničuje se v naslednjih oblikah:
 - a.) svetovanje pri sestavljanju vlog za uveljavljanje in varstvo pravic, ugovorov, tožb s strani zaposlenih v SBS ter po potrebi pooblaščenega odvetnika ali drugih ustreznih strokovnjakov;
 - b.) neposredno zastopanje predstavnika SBS in/ali pooblaščenega odvetnika v postopku pri delodajalcu in na sodišču zlasti v postopku zahteve za uveljavljanje in varstvo pravice, pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi, v disciplinskem postopku ter na sejah organov banke, ko obravnavajo kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
 - c.) sestava pisnega mnenja sindikata banke in/ali SBS v delovnem sporu. Mnenje vsebuje njegov odnos do dela, do sodelavcev ter o okoliščinah, ki so spremljale delovni spor. Vključuje lahko tudi ugotovitve o delavčevem socialno ekonomskem položaju, če delavec s tem soglaša;
 - d.) zastopanje delavca po pooblaščenem odvetniku v sodnem postopku pred delovnim in socialnim sodiščem, če delavec to želi, podpiše pooblastilo in so podani pogoji po tem pravilniku;
 - e.) oblikovanje mnenj in sodelovanje strokovne službe SBS v postopkih sprejemanja splošnih aktov delodajalca, ki urejajo delovno pravni in socialno ekonomski položaj delavcev;
 - f.) zastopanje sindikata banke v kolektivnem sporu: v postopku mediacije, arbitraže in sodnem postopku, ter imenovanje mediatorjev in/ali arbitrov;
 - g.) sodelovanje na pogajanjih o kolektivnih in individualnih pravicah naših članov na ravni banke in na ravni bančne dejavnosti;
 - h.) pridobivanje pravnih mnenj in razlag zunanjih strokovnih institucij.

Začetek postopka zastopanja po odvetniku

6. člen

- (1) Zastopanje člana sindikata v delovnem sporu se začne na pisno in obrazloženo vlogo delavca, v kateri podrobno opiše sporno razmerje. Vlogi predložiti vso potrebno dokumentacijo in jo posreduje v tajništvo SBS ali na predlog tajništva direktno odvetniku SBS. Vloga mora prispeti še pred potekom roka za opravilo pravnega dejanja (vložitev tožbe, predloga za mediacijo ali arbitražo...) in sicer najkasneje:
 - a.) 5 dni prej, če je končni rok 8 dnevni,
 - b.) 8 dni prej, če je končni rok 15 dnevni,
 - c.) 15 dni prej, če je končni rok 30 dnevni,
 - d.) 30 dni prej v vseh ostalih primerih.
- (2) Če delavec ne dostavi celotne dokumentacije v roku iz 1. odstavka, lahko SBS zastopanje odkloni.

- (3) Zastopanje delavcev v postopkih pri delodajalcu praviloma zagotavlja strokovna služba SBS, glede na težo spora pa tudi pooblaščen odvetnik, zlasti kadar je iz pisne obdolžitve delodajalca razvidno, da grozi delavcu prenehanje pogodbe o zaposlitvi in s tem prenehanje delovnega razmerja. Težo spora presodi strokovna služba SBS ali v dvomu pa tudi Predsedstvo SBS.

Sodelovanje odvetnika v postopku zastopanja delavca

7. člen

- (1) Zastopanje odvetnika se začne, ko prejme vlogo delavca z vso dokumentacijo in ko sopodpiše od SBS in delavca v postopku podpisano pooblastilo.
- (2) Pooblastilo je dano za vsak nivo postopka posebej. Na njem je razvidna bistvena okvirna vsebina delovno pravnega spora.
- (3) Odvetnik lahko pooblastilo ob vsakem času delavcu in SBS pisno odpove pod pogoji, navedenimi v zakonu o odvetništvu. Po odpovedi je odvetnik dolžan še en mesec opravljati dejanja za stranko, če ji je treba odvrniti kakšno škodo, ki bi lahko nastala za stranko v tem času..
- (4) Tudi SBS lahko pisno odpove pooblastilo odvetniku, če ugotovi, da ne zastopa interesov delavca in SBS v zadostni meri. Odvetnik je dolžan SBS-u vrniti tisti del stroškov, ki je že bil plačan, storitev pa še ni bila opravljena zaradi predčasnega prenehanja pooblastilnega razmerja. Že vplačana sredstva se valorizirajo na dan vračila tako, da se upošteva EURIBOR. Enako velja, če je pooblastilno razmerje prenehalo iz neobjektivnih razlogov na strani odvetnika. Rok za vračilo avansa je osem dni od prenehanja pooblastilnega razmerja.

8. člen

- (1) V primeru, ko SBS odobri zastopanje in plačevanje stroškov odvetnika, je delavec v postopku oproščen plačila teh stroškov, dolžan pa je plačati stroške sodnega postopka, (sodno takso, stroške izvedenca, tolmača, prič, morebitno nastale stroške odvetnika nasprotne stranke itd.). Sodišče lahko delavca oprosti plačila sodnih taks, če delavec predloži dokaze o nizkih družinskih prejemkih. Delavec je dolžan poravnati tudi tiste stroške postopka, ki jih je povzročil po svoji krivdi ali namerno.
- (2) V postopku pri delodajalcu in v sodnem oz. drugem ustreznem postopku uveljavlja pooblaščen odvetnik SBS povrnitev stroškov zastopanja skladno z zakonom. Zastopani delavec v primeru, da stroške zastopanja ne plačuje, odvetniku izrecno priznava in dovoljuje, da zahteva povrnitev stroškov neposredno od nasprotne stranke. V ta namen delavec že na začetku postopka podpiše izjavo, ki je sestavina pooblastila.
- (3) Če delavec sam zahteva povrnitev stroškov zastopanja, ali pa jih nasprotna stranka povrne njemu osebno na njegov račun, je delavec dolžan najpozneje v petih dneh po prejemu plačila obvestiti SBS in mu v istem roku vrniti tisti del stroškov, ki jih je sodišče po stroškovniku priznalo pooblaščenemu sindikalnemu odvetniku (vključno s pripadajočimi obrestmi).

Pravna pomoč, kjer delavec delno ali v celoti pokriva stroške pooblaščenega odvetnika

9. člen

- (1) SBS ima pravico delavcu odkloniti zastopanje po odvetniku v primerih, kadar ima kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja znake kaznivega dejanja ali kadar je velika verjetnost, da bo delavec spor izgubil.

- (2) Odklonitev zastopanja mora temeljiti na predhodnem pravočasno posredovanem pisnem mnenju IO sindikata banke, v katerega je včlanjen delavec. Dokončno odločitev o odklonitvi zastopanja poda pooblaščen odvetnik in v primeru njegovega dvoma še Predsedstvo SBS.
- (3) Če delavec kljub odklonitvi in negativnemu mnenju organov, služb in oseb, navedenih v predhodnem odstavku te točke pravilnika, vztraja pri zastopanju pooblaščenega odvetnika sindikata, je dolžan plačati 1/2 vseh stroškov odvetniških storitev v osmih dneh od izstavitve računa. Če teh stroškov ne plača, mu SBS ne omogoča več pravne pomoči. Če delavec uspe v delovnem sporu, mu odvetnik povrne vplačane stroške v 8 dneh od pravnomočne odločitve sodišča.
- (4) Odvetnik in SBS lahko delavcu v teku postopka predlagata ustavitev ali sklenitev poravnave oz. uvedbo postopka mediacija, kadar ocenita, da postopek ne bi prineslo uspeha delavcu, temveč samo dodatne stroške in pokrivanje stroškov odvetnika nasprotne stranke. Če delavec v teh primerih ne sprejme predloga SBS, lahko SBS med postopkom odstopi od zastopanja delavca, delavec pa je dolžan kriti vse nadaljnje stroške postopka od pisne odpovedi pooblastila, ki ga poda SBS ali pooblaščen odvetnik. Tudi v tem primeru se upošteva enomesečni odpovedni rok za opravljanje dejanj, s katerimi se lahko odvrne škoda, ki bi delavcu lahko nastala, če bi pooblastilno razmerje takoj prenehalo.
- (5) Čeprav se SBS na podlagi mnenja pooblaščenega odvetnika in organa oz. pristojne osebe sindikata banke odloči, da članu ne bo plačeval odvetniških storitev, mu lahko strokovna služba SBS še naprej nudi brezplačno individualno svetovanje in druge oblike pravne pomoči.

10. člen

- (1) Delavec je dolžan povrniti SBS-u nastale stroške zastopanja ter stroške opravljenih odvetniških storitev v naslednjem primeru:
 - a.) če delavec sam umakne tožbo ali pravna sredstva brez soglasja SBS oz. pooblaščenega odvetnika,
 - b.) če delavec prekliče pooblastilo SBS-u,
 - c.) če delavec prekliče pooblastilo pooblaščenemu odvetniku brez soglasja SBS,
 - d.) če se delavec z nasprotno stranko sam poravna v izvensodnem ali sodnem postopku brez soglasja SBS in se v poravnavi ne dogovori, da je nasprotna stranka dolžna SBS-u povrniti vse stroške postopka, ki jih je imel zaradi zastopanja delavca,
 - e.) če je nasprotna stranka neposredno delavcu povrnila stroške postopka,
 - f.) če SBS-u ali odvetniku ni povedal odločujočih dejstev in predložil vseh pomembnih dokazov, zlasti ni posredoval potrebne dokumentacije in podatkov o pričah, na katere je vezan zahtevek in je to negativno vplivalo na izid postopka,
 - g.) če so stroški nastali po krivdi delavca,
 - h.) če delavec v času zastopanja izstopi iz članstva SBS oz. če ne plačuje članarine, kot to določa statut SBS in ta pravilnik, ali če na poziv SBS ne poravna članarine za nazaj, za manjkajoče obdobje.
- (2) V prej opisanih primerih pooblaščen odvetnik SBS ne zastopa več delavca in se za prvih pet alinej šteje, da je pooblastilno razmerje z dnem zgoraj navedenega dejanja prenehalo. Odvetnik sporoči SBS-u stroške, ki so do prenehanja pooblastila nastali.
- (3) V primerih iz zadnje alineje te točke pošljeta SBS in odvetnik delavcu odpoved pooblastila.

Postopkovne in končne določbe

11. člen

SBS oz. od njega pooblaščen odvetnik bo pred uporabo tistih pravnih sredstev, ki pomembno odločajo o nadaljnjem poteku postopka (umik tožbe, sodna ali izvensodna poravnava, pritožba) pridobil pisno mnenje oz. izjavo delavca, delavec pa jo je dolžan napisati v zahtevanem roku.

12. člen

Obveza plačila stroškov postopka, ki jih je na osnovi tega pravilnika dolžan povrniti delavec, nastanejo ob nastopu razlogov iz 9. in 10. člena tega pravilnika. SBS se lahko z delavcem na podlagi njegove pisne vloge dogovori za obročno odplačilo ali delni odpis dolga, če za to obstajajo tehtni socialno ekonomski razlogi na strani delavca.

13. člen

- (1) SBS plača stroške pooblaščenemu odvetniku v osmih dneh od prejema računa. Odvetnik je dolžan k računu, ki mora biti v skladu s predpisi, ki urejajo odvetniško tarifo, priložiti zapis specifikacije storitev, če račun ni specifikiran. Specifikacija storitev se arhivira v spisu delavca.
- (2) Odvetnik je dolžan redno obveščati SBS o poteku posameznega postopka in skrbeti za racionalno porabo sindikalnih sredstev. Dolžan je pravočasno posredovati SBS-u v vednost en izvod vseh pisnih vlog ter na zahtevo sindikata podati dodatno pisno poročilo ali nasvet v konkretni zadevi.
- (3) Pooblaščen odvetnik je dolžan pred zaključkom postopka pri pristojnem organu delodajalca oziroma sodišču predložiti stroškovnik storitev. Če je SBS odvetniku tekoče plačeval storitve, je odvetnik dolžan najkasneje v osmih dneh od prejema zneska, ki ga je priznal organ delodajalca ali sodišče, le-tega vrniti na račun SBS. Če ta rok zamudi mora že vplačana sredstva vrniti ob upoštevanju valorizacije po EURIBOR-u.

14. člen

- (1) V času postopka se dokumentacija nahaja pri pooblaščenem odvetniku in kopija pri delavcu, ki je v delovnem sporu. Delavec je dolžan hraniti kopije ali originale dokumentov, dokler postopek ni pravnomočno zaključen in dokončen, na zahtevo SBS pa mu dostaviti zahtevani dokument.
- (2) Po prenehanju zastopanja hrani spis odvetnik ali pa listine preda stranki. SBS ni dolžan hraniti spisa, uporablja pa le tiste dokumente, ki jih potrebuje za strokovno in statistično uporabo in obdelavo.

15. člen

Morebitne spore iz pooblastilnega razmerja o zastopanju bodo SBS, delavec in pooblaščen odvetnik reševali sporazumno, v nasprotnem primeru pa pristojno sodišče v Ljubljani.

16. člen

Ta pravilnik sprejme RO SBS z večino glasov. Vsak delavec v postopku se predhodno seznanj z vsebino tega pravilnika in v ta namen podpiše posebno izjavo, ki se hrani v njegovem spisu. Prav tako se en izvod pravilnika vroči vsakemu pooblaščenemu odvetniku, ki zastopa delavca v postopku.

Ljubljana, 29.9.2009

Drago Jurenc I.r.
predsednik SBS