**TARIFNA PRILOGA**

**H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI BANČNIŠTVA SLOVENIJE**

**za obdobje od 1.4.2024 do 31.12.2024**

### 1. člen - Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih

Najnižja osnovna plača v posameznem tarifnem razredu znaša (mesečni znesek v evrih):

| Tarifni razred | Bruto znesek |
|---|---|
| I. | |
| II. | |
| III. | |
| IV. | 812,24 |
| V. | 925,99 |
| VI | 1.157,46 |
| VII. | 1.446,83 |
| VIII. | 1.736,20 |
| IX. | 2.083,45 |

Najnižje osnovne plače iz zgornje tabele se uskladijo januarja 2025 za 90% letne inflacije leta 2024 (letni indeks) glede na podatke, ki jih objavi Statistični urad Republike Slovenije.

### 2. člen - Usklajevanje osnovnih plač

Način, roke in odstotek usklajevanja osnovnih plač pri delodajalcu se dogovori v kolektivni pogodbi pri delodajalcu ali s pisnim dogovorom med delodajalcem in sindikatom oziroma delojemalci na zboru delavcev, če pri delodajalcu ni organiziranega sindikata.

### 3. člen - Dodatki za pogoje dela

(1) Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa:

- za nočno delo 50 %
- nadurno delo 30 %
- za delo v nedeljo 60 %
- za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu 60 %
- za delo v izmeni v popoldanskem ali nočnem času 1% na dan
- za delo v soboto 1% na dan
- za delo v deljenem delovnem času – prekinitev dela ene ure in več 0,85% na dan
- pripravljenost na delo na delovne dni 0,04% na uro
- pripravljenost na delo na dela proste dni 0,06% na uro

(2) Dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu:

- blagajniški riziko 0,3% na dan
- trezorsko soključarstvo ali hrambo šifer trezorja 0,2% na dan
- prevoz trezorskih vrednosti preko državne meje 0,3% na dan
- nošenje orožja 0,3% na dan
- delo v prostorih brez naravne osvetlitve 0,4% na dan

### 4. člen – Nadomestilo plače

Za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe pripada delavcu nadomestilo plače v višini 90% njegove plače v preteklem trimesečju za polni delovni čas.

### 5. člen - Plačilo presežka neizkoriščenih ur

Plačilo iz petega odstavka 91. člena te pogodbe se opravi v višini delavčeve urne postavke osnovne plače za pretekli mesec, povečane za 10%.

### 6. člen - Povračila stroškov v zvezi z delom

***Prehrana med delom***

Zneesek povračila stroškov prehrane med delom se določi s kolektivno pogodbo pri delodajalcu ali s splošnim aktom delodajalca, vendar ne v nižjem znesku, kot je delodajalec izplačal v novembru 2012.

***Prevoz na delo in z dela***

(1) Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela znaša 100% zneska najcenejšega javnega prevoza.

(2) Kjer ni možen prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi, se delavcu obračunajo stroški za prevoženi kilometer v višini 15% cene litra motornega bencina (95 oktanov), vendar ne več kot določa vladna uredba o višini povračil stroškov, do najbližje postaje javnega prevoznega sredstva, od tam naprej pa pod pogoji in na način, določen v prejšnjem odstavku tega člena.

***Nadomestilo za delo na domu***

Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu se določi v višini najmanj 1,00 eur na dan, ko delavec dela doma.

### 7. člen - Druge materialne pravice

***Regres za letni dopust***

Skladno s prvim odstavkom 68. člena te kolektivne pogodbe delodajalec izplača regres za letni dopust v višini najmanj 80% povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji.

***Jubilejna nagrada***

(1) Za jubilejne nagrade za neprekinjeno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu pripada delavcu naslednji odstotek zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, in sicer:

- za 10 (deset) let 30 odstotkov,

- za 20 (dvajset) let 45 odstotkov,
- za 30 (trideset) let 60 odstotkov in
- za 40 (štirideset) let 75 odstotkov.

(2) S kolektivno pogodbo pri delodajalcu se lahko dogovorijo višji zneski jubilejnih nagrad.

***Solidarnostne pomoči***

Na podlagi prvega odstavka 72. člena te kolektivne pogodbe pripada ob smrti delavca solidarnostna pomoč v višini 5.000,00 evrov.

**8. člen- Bruto zneski**

Vsi zneski v tej kolektivni pogodbi in v tej tarifni prilogi so v bruto zneskih.

**9. člen - Veljavnost**

Tarifna priloga te kolektivne pogodbe se uporablja od 1.4.2024. Pogodbeni stranki se dogovorita, da bosta najkasneje do 31.10.2024 pristopili k pogajanjem za novo tarifno prilogo. Če le-ta ni sklenjena do 31.12.2024, se ta tarifna priloga uporablja do sklenitve nove oziroma najkasneje do 31.3.2025.

Ljubljana, 14.3.2024

| | | |
|---|---|---|
| Sindikat bančništva Slovenije<br>Predsednik<br>Tomaž Boltin | Sindikat Nove Ljubljanske banke<br>Predsednik<br>Miran Marentič | Združenje bank Slovenije<br>Predsednik NS ZBS<br>Blaž Brodnjak<br>direktorica<br>Stanislava Zadravec Caprirolo |