



# Odpuščanje in zaposlovanje v NKBM

Vznenmirjenje povzroča novo zaposlovanje kadrov iz Raiffeisen banke, strah pa napoved o odpuščanju

## IRENA FERLUGA

"Zaposleni so vznenmirjeni, saj ne vedo, ali so nove zaposlitve vodstvenega kadra, in to pretežno iz Raiffeisen banke, ob napovedanem zmanjševanju števila zaposlenih res nujne ali pa morebiti niso posredi tudi kakšne tajkunske zgodbe," je povedal Matjaž Kulot, predsednik sindikata NKBM iz Nove Gorice. Bolj kot nezadovoljstvo zaposlene v NKBM prežema strah pred izgubo službe, saj so prepričani, da se bo oblikovanje "vitke" banke očitno gradilo na odpuščanju nevodstvenih delavcev. Novi zaposleni prihajajo na vodilna mesta tistih premeščenih, potencialnih krivcev za slab poslovni izid banke v preteklosti, ki pa ostajajo v banki.

"Če uprava napove, da bo zmanjševala število zaposlenih in jih nekaj tudi že odpusti, čeprav za zdaj še na mehak način, potem pa zaposluje nove, tako zmanjševanje števila zaposlenih nima napovedanega učinka. Zato smo upravi NKBM napisali pismo

in čakamo na njen odziv," je povedal Tomaž Boltin, predsednik Sindikata bančništva Slovenije.

V pismu sindikat upravo NKBM poziva h korektnemu ravnanju, saj skupaj z obema hišnima sindikatoma (v Mariboru in v Novi Gorici) meni, da "takšen način kadrovanja ni korekten do že zaposlenih v banki v pogojih, ko bo banka morala odpuščati veliko število sodelavcev v nekaj naslednjih letih. Zagotovo bi lahko te položaje zasedli že zaposleni sodelavci iz NKBM, zaradi česar bi kdo drug še lahko ohranil zaposlitev". Matjaž Kulot dodaja: "Razumemo, da si vsaka uprava oblikuje svojo skupino najožjih sodelavcev, v NKBM je to zaradi preteklega dogajanja toliko bolj razumljivo, vendar ne na račun odpuščanja preostalih delavcev. Nezadovoljstvo med zaposlenimi je zato veliko, čeprav doslej odpuščanja iz poslovnih razlogov še ni bilo. V banki izvajamo varčevalni projekt Rast, v okviru katerega varčujemo na vseh področjih. Poleg tega uprava pripravlja reorganizacijo vseh poslovnih procesov, s čimer naj bi nas seznanila v prihodnjih dneh ali tednih. Občutek imamo, da uprava s tem zavlačuje, saj bi nam vsebino projekta, v katerem naj bi nastala vitka banka, že morala predstaviti. Uprava obljublja, da bo varčevanje zadelo tudi

delavce z individualnimi pogodbami, da bo zmanjšala število vodij." Matjaž Kulot dodaja, da sindikat ne nasprotuje zmanjševanju števila zaposlenih, a da naj to poteka kot doslej z mehkiimi metodami in po načelu kdor zadnji pride, naj prvi odide.

Zaposlene moti predvsem zaposlovanje novih ljudi od zunaj, pretežno iz Raiffeisen banke, ki je odpuščanje napovedala zaradi zmanjševanja aktivnosti v Sloveniji. Še posebej si tega ne znajo razložiti, ker je bil v Raiffeisen banki, takrat še Krekovi banki, nekoč zaposlen sedanji predsednik uprave NKBM Aleš Hauc, ko mu je bil kot predsednik uprave Krekove banke nadrejen Anton Guzej. Tega je Aleš Hauc zaposlil kot svetovalca najprej v Pošti Slovenije, zdaj pa še v NKBM kot izvršilnega direktorja področja poslovanja z gospodarskimi družbami. Guzej ima kar dva pomočnika - Valentina Mendeka (v preteklosti je bil direktor podružnice Maribor v NKBM) in od 1. aprila še Jerneja Močnika iz Raiffeisen banke. V tem istem oddelku se je direktorici sektorja gospodarskih družb pred kratkim ob pomočniku pridružila še nova pomočnica, prav tako iz Raiffeisen banke. V Raiffeisen banki je nekoč služboval tudi član uprave NKBM Igor Žibrik.

## Doslej 42 novih zaposlitev

Koliko novih sodelavcev je v enem letu, odkar vodi NKBM, zaposlil Aleš Hauc, včeraj ni želel razkriti. Po neuradnih podatkih pa naj bi bilo v banko v tem času prišlo 42 novih delavcev, večinoma na vodilna delovna mesta. Uprava v programu racionalizacije poslovnih procesov načrtuje do konca leta 100 zaposlenih manj. Ker jih je že doslej prišlo 42 na novo, to pomeni, da bo brez dela ostalo mnogo tistih, ki bi delo lahko obdržali, če ne bi bilo tako velikega priliva novih zaposlenih.

Ob koncu leta 2012 je bilo v NKBM 1280 zaposlenih. Uprava nove zaposlitve upravičuje z razvojnimi potrebami, zaposlene pa skuša pomiriti, da ob tem tudi zmanjšuje število delavcev z individualnimi pogodbami in omejuje njihove bonitete. V odgovoru na naša vprašanja je Aleš Hauc zapisal, da se je število zaposlenih v letu 2012 zmanjšalo za 66, kar je razlika med tistimi, ki so banko zapustili, in tistimi, ki so v njej pričeli delati na novo.

"Usklajevanje načrta zmanjševanja števila zaposlenih še poteka, zato ga ne moremo podrobneje razkrivati, predvideva pa tudi ustrezen dialog s sindikatom in zaposlenimi. Število delavcev s sklenjenimi individualnimi pogodbami se z novo reorganizacijo, ki bo nastopila predvidoma v juliju, zmanjšuje, na novo se opredeljujejo in zmanjšujejo njihove bonitete," je zapisal Aleš Hauc.



Uprava NKBM namerava do konca leta občutno zmanjšati število zaposlenih, a hkrati izdatno zaposluje vodstveni kader. (Sašo Bizjak)

## Nizke plače v NKBM

Prepričanje, da imajo zaposleni v NKBM visoke plače, je zmotno, pravi Matjaž Kulot, predsednik sindikata NKBM v Novi Gorici: "Kar 60 odstotkov zaposlenih ima plačo pod povprečjem branže, res pa je, da so plače redne." Svojo plačo je razkrila Tanja Kovačič, referentka spremljave 1, v oddelku spremljave pasivnih poslov v NKBM v Novi Gorici. S 34 leti delovne dobe in priznana srednješolsko izobrazbo mesečno zasluži 850 evrov neto - z vsemi dodatki in s kolektivno stimulacijo, ki je v banki zadnja leta nekaj socialni korektiv. Ker je samohranilka z otrokom študentom, s kreditom za stanovanje, si je primorana iskati dodatno zaposlitev, našla jo je kot čistilka poslovnih prostorov. Za štiri ure dela na dan je dobila deset evrov, a pravi, da je bilo to za njeno starost in zdravstveno stanje prenaporno, zato zdaj išče drugo dodatno zaposlitev.