



# Val odpuščanj v bankah

Konec leta 2012 se je odpuščanje začelo v Raiffeisen banki. V NLB naj bi do leta 2015 zmanjšali število zaposlenih za 400, v NKBM za 300. 700 delavcev bo potrebovala slaba banka

## IRENA FERLUGA

Zaposlenim v bankah v Sloveniji so razvojni izzivi države doslej prizanašali, saj večjih odpuščanj vse od osamosvojitve ni bilo. V bančnem sektorju je vsa ta leta zaposlenih okoli 11.500 delavcev, ob posameznih bančnih turbulencah so odvečni doslej hitro našli delo v drugih bankah. **Tomaž Boltin**, predsednik Sindikata bančništva Slovenije, pravi, da bo verjetno tako tudi zdaj, ko sta največji banki, NLB in NKBM, napovedali več sto odvečnih delavcev.

## Žrtve so zaposleni

"V tako imenovani slabi banki naj bi potrebovali okoli 700 delavcev, kar je spodbudno za tiste, ki bodo v NLB ostali brez dela, a je krivično do tistih, ki bodo ostali brez dela v drugih bankah po Sloveniji," pravi Boltin. Vendar sta strah in negotovost, ki sta zajela zaposlene v NLB ob napovedanih viških, po njegovem mnenju povzročena po nepotrebnem. "Da se vodilni pogovarjajo s sindikatom, potem pa mimo tega 80 zaposlenim njihovi sektorski direktorji vročajo namere o odpovedi delovnega razmerja, je neprimerno," je dejal Boltin. Prekinitve delovnega razmerja naj bi stopile v veljavo februarja. V NLB naj bi do leta 2015 zmanjšali število zaposlenih za 400, v NKBM za 300. **Miran Marentič**, predsednik sindikata NLB, je povedal: "Sindikat NLB in banka nista dosegla soglasja o programu presežnih delavcev in uradno o konkretnih datumih glede nadaljnjih odpuščanj sindikat s strani banke še ni bil seznanjen."

## Bela stavka v NLB

Sindikat je za december napovedal belo stavko, kar pomeni, da bodo bančniki upočasnili svoje delo. Marentič še dodaja, da "vzrok slabih rezultatov banke ni nekaj sto zaposlenih preveč, ampak uspešen in politično neodvisen bančni direktor premalo". Ma-

rentič še spomni, da je imela banka v letu 2012 kar 20 različnih članov nadzornega sveta. Ob napovedanih odpuščanjih je nova uprava pod vodstvom **Janka Medje** doslej zaposlila 99 novih delavcev (pretežno iz UniCredit banke, od koder je Medja prišel na čelo NLB), opozarja Marentič, "vendar s podatkom, koliko delavcev je prejelo novo ponudbo za novo delovno mesto, v sindikatu ne razpolagamo. Menimo, da je od trenutno 3500 zaposlenih dovolj zaposlenih usposobljenih za zasedbo najodgovornejših delovnih mest."

## Odpuščanja v NKBM

"Ne vem, da bi se delali sezname presežnih delavcev, uprava je zagotovila, do se bo to zgodilo šele prihodnje leto. Odpuščanja pa so. Nekaj na osnovi reorganizacije banke, s katero so nekatera delovna mesta ugasnila, nekaj pa zaradi vloženih odškodninskih tožb. Ti delavci so dobili tudi odpoved delovnega razmerja," je povedala **Mira Štiher**, predsednica sindikata v NKBM. Doslej je bilo odpuščenih okoli 40 delavcev, a tudi okoli 40 novih zaposlitev, pretežno iz Raiffeisen banke, kjer je некоč (še z imenom Krekova banka) služboval sedanji predsednik uprave NKBM **Aleš Hauc**. Uprava NKBM je napovedala zmanjševanje števila zaposlenih za sto v letošnjem letu, v naslednjih dveh letih pa še za 250 do 300, vendar poudarja, da z mehкими metodami. V NKBM je bilo ob koncu leta 2012 zaposlenih 1280 delavcev. Ob koncu septembra je bilo v banki 1264 zaposlenih, z več zaposlenimi še potekajo pogovori o prenehanju delovnega razmerja. Tako v NLB kot v NKBM poudarjajo, da je program reorganizacije banke odgovor na zaostrene razmere na trgu. NLB bo v letošnjem letu znižala število zaposlenih na vseh ravneh za 228, 80 zaposlenih pa je vključenih v program presežnih delavcev. Ti so minulo sredo prejeli obvestila o name-ravani odpovedi. V NLB je bilo konec

leta 2012 zaposlenih 3572 delavcev (konec leta 2011 pa 3713).

## V Abanki umirjeno

"Banka je v letu 2013 že naredila reorganizacijo, na osnovi katere so bili ugotovljeni presežni delavci. V Abanki smo zmanjševali število zaposlenih z odpovedmi pogodb in upokojitvami, česar nismo nadomeščali z novimi za-

posliltvami, temveč z internimi prerazporeditvami. Abanka izvaja tudi druge načine zmanjševanja števila zaposlenih, kot je nenadomeščanje odhodov zaposlenih, razen na področjih, kjer to zahteva delovni proces, ter spodbujanje upokojevanja delavcev, ki imajo izpolnjene pogoje v skladu z zakonodajo," so na naša vprašanja o metodah zmanjševanja števila zaposlenih odgovorili iz Abanke. Ta je imela konec leta 2012 880 zaposlenih, leto poprej pa le dva manj, je razvidno iz letnega poročila Abanke.

## Začelo se je v Raiffeisnu

Od začetka prestrukturiranja konec leta 2012, ko je bilo zaposlenih 316 ljudi, jih je do konca junija 2013 v Raiffeisen banki ostalo 278 ljudi, kažejo letna in polletna poročila. Banka se je v tem času usmerila na poslovanje z večjimi mednarodnimi podjetji, z bolj premožnimi posamezniki, na mala in srednja podjetja ter s storitvami za prebivalstvo. "Zmanjševanje obsega storitev poteka postopoma in v skladu s sprejetim poslovnim modelom. Zmanjševanje števila zaposlenih je v skladu z zakonodajo in v dogovoru s sindikatom. V ta namen skupaj s kadrovske agencije nudimo tudi dodatno pomoč pri iskanju nove zaposlitve," so odgovorili iz Raiffeisen banke na Dunaju.

In UniCredit banka Slovenija? Ta se je v preteklosti precej širila, v zadnjih nekaj letih je poslovno mrežo povečala za polovico, zato je precej zaposlovala na novo, tako v poslovnih enotah kot tudi v zalednih službah. "V času krize tudi v naši banki potekajo procesi optimizacije na več nivojih, tudi na področju delovnih procesov," so povedali v UniCredit banki, kjer za zdaj še ni odpuščani.

Page: 7

Reach: 127000

Country: SLOVENIA

Size: 606 cm2

2 / 2

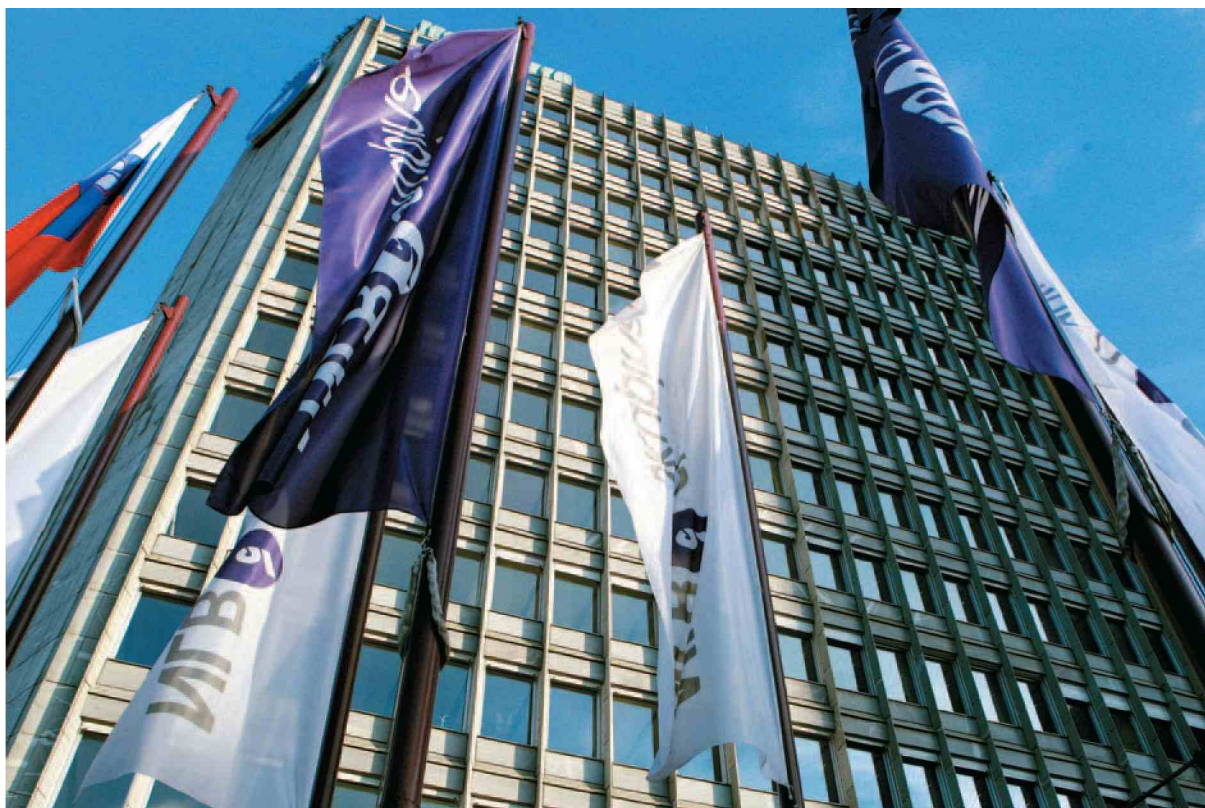
## Nimajo 40.000 evrov letne plače

Sindikata NLB se v odzivu na izjavo člana uprave NLB Nime Motazed, da je povprečna letna plača zaposlenega 40 tisoč evrov bruto, sprašuje, kdo ima v NLB takšno plačo: "Po naših ocenah 60 odstotkov zaposlenih ne dosega niti polovice tega zneska. Mati samohranilka v poznih štiridesetih, ena od prejemnikov namere o odpovedi zaposlitve, je za redni delovnik pri okencu redko domov prinesla več kot 800 evrov. Podobno vsoto je, to je razvidno iz pogovorov, ki jih imajo zaposleni s sindikalnimi zaupniki, prejemal tudi zajeten del iz prvega vala odpuščanj." Iz podatkov letnega poročila je razvidno, da je manj kot dvomesečno delo predsednika uprave Janka Medja NLB resnično stalo 32.457 evrov, kar nedvomno statistično dvigne povprečno plačo. Izplačila zaposlenih so, z redkimi izjemami, bistveno nižja."

# 1280

delavcev je bilo konec 2012.

zaposlenih v NKBM, 3572 v NLB  
in 880 v Abanki



"Odpuščanje je zajelo izključno delavce, ki ne spadajo v kasto vodilnih, ki so banko pripeljali v stanje, da jo moramo reševati državljani," opozarjajo sindikalisti iz NLB (Robert Balen)