

TARIFNA PRILOGA
H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI BANČNIŠTVA SLOVENIJE
za obdobje od 1.2.2022 do 31.12.2023

1. člen - Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih

Najnižja osnovna plača v posameznem tarifnem razredu znaša (mesečni znesek v evrih):

Tarifni razred	Bruto znesek
I.	
II.	
III.	
IV.	716,26
V.	816,56
VI.	1.020,68
VII.	1.275,86
VIII.	1.531,03
IX.	1.837,25

Najnižje osnovne plače iz zgornje tabele se uskladijo januarja 2023 za 90% letne inflacije leta 2022 (letni indeks) in nato januarja 2024 za 90% letne inflacije leta 2023 (letni indeks) glede na podatke, ki jih objavi Statistični urad Republike Slovenije.

2. člen - Usklajevanje osnovnih plač

Način, roke in odstotek usklajevanja osnovnih plač pri delodajalcu se dogovori v kolektivni pogodbi pri delodajalcu ali s pisnim dogovorom med delodajalcem in sindikatom oziroma delojemalci na zboru delavcev, če pri delodajalcu ni organiziranega sindikata.

3. člen - Dodatki za pogoje dela

(1) Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa:

- za nočno delo 50 %
- nadurno delo 30 %
- za delo v nedeljo 60 %
- za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu 60 %
- za delo v izmeni v popoldanskem ali nočnem času 1% na dan
- za delo v soboto 1% na dan
- za delo v deljenem delovnem času – prekinitve dela ene ure in več 0,85% na dan
- pripravljenost na delo na delovne dni 0,04% na uro
- pripravljenost na delo na dela proste dni 0,06% na uro

(2) Dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu:

- blagajniški riziko 0,3% na dan
- trezorsko soključarstvo ali hrambo šifer trezorja 0,2% na dan
- prevoz trezorskih vrednosti preko državne meje 0,3% na dan
- nošenje orožja 0,3% na dan
- delo v prostorih brez naravne osvetlitve 0,4% na dan

4. člen – Nadomestilo plače

Za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe pripada delavcu nadomestilo plače v višini 90% njegove plače v preteklem trimesečju za polni delovni čas.

5. člen - Plačilo presežka neizkoriščenih ur

Plačilo iz petega odstavka 91. člena te pogodbe se opravi v višini delavčeve urne postavke osnovne plače za pretekli mesec, povečane za 10%.

6. člen - Povračila stroškov v zvezi z delom

Prehrana med delom

Znesek povračila stroškov prehrane med delom se določi s kolektivno pogodbo pri delodajalcu ali s splošnim aktom delodajalca, vendar ne v nižjem znesku, kot je delodajalec izplačal v novembru 2012.

Prevoz na delo in z dela

(1) Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela znaša 100% zneska najcenejšega javnega prevoza.

(2) Kjer ni možen prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi, se delavcu obračunajo stroški za prevoženi kilometer v višini 15% cene litra motornega bencina (95 oktanov), vendar ne več kot določa vladna uredba o višini povračil stroškov, do najbližje postaje javnega prevoznega sredstva, od tam naprej pa pod pogoji in na način, določen v prejšnjem odstavku tega člena.

Nadomestilo za delo na domu

Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu se določi v višini najmanj 1,00 eur na dan, ko delavec dela doma.

7. člen - Druge materialne pravice

Regres za letni dopust

Skladno s prvim odstavkom 68. člena te kolektivne pogodbe delodajalec izplača regres za letni dopust v višini najmanj 80% povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji.

Jubilejna nagrada

(1) Za jubilejne nagrade za neprekinjeno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu pripada delavcu:

- za 10 (deset) let neprekinjene delovne dobe pri zadnjem delodajalcu 460 eur,
- za 20 (dvajset) let neprekinjene delovne dobe pri zadnjem delodajalcu 689 eur,

- za 30 (trideset) let neprekinjene delovne dobe pri zadnjem delodajalcu 919 eur,
- za 40 (štirideset) let neprekinjene delovne dobe pri zadnjem delodajalcu 919 eur.

(2) S kolektivno pogodbo pri delodajalcu se lahko dogovorijo višji zneski jubilejnih nagrad.

Solidarnostne pomoči

Na podlagi prvega odstavka 72. člena te kolektivne pogodbe pripada ob smrti delavca solidarnostna pomoč v višini 3.443,00 evrov.

8. člen- Bruto zneski

Vsi zneski v tej kolektivni pogodbi in v tej tarifni prilogi so v bruto zneskih.

9. člen - Veljavnost

Tarifna priloga te kolektivne pogodbe se uporablja od 1.2.2022. Pogodbeni stranki se dogovorita, da bosta najkasneje do 31.10.2023 pristopili k pogajanjem za novo tarifno prilogo. Če le-ta ni sklenjena do 31.12.2023, se ta tarifna priloga uporablja do sklenitve nove oziroma najkasneje do 31.3.2024.

Ljubljana, 26.1.2022

Sindikat bančništva
Slovenije
Predsednik
Tomaž Boltin



Sindikat Nove Ljubljanske
banke
Predsednik
Miran Marentič



Združenje bank Slovenije
Predsednik NS ZBS
Blaž Brodnjak
direktorica
Stanislava Zdravec Capriolo




Združenje bank Slovenije
Gospodarsko interesno združenje, Ljubljana
Šubičeva ulica 2, p.p. 261
1000 Ljubljana